

Принято на заседании педагогического совета МБОУ СОШ с.Вачелай Протокол № 1 от 31.08. 2020 г	Мнение профсоюзного комитета МБОУ СОШ с.Вачелай УЧТЕНО Председатель профсоюзного комитета <i>Н.А. Арапова</i> Н.А. Арапова	Утверждаю директор МБОУ СОШ с.Вачелай М.С.Кирилова Приказ № 110 от 01.09. 2020 г
---	--	--



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда  
работникам МБОУ СОШ с.Вачелай  
*на 2020-2021 гг. 202*

с.Вачелай  
2020 г.

## **1. Общие положения.**

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – Положение) разработано в связи с переходом на новый механизм оплаты труда работников МБОУ СОШ с. Вачелай в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ с. Вачелай Сосновоборского района Пензенской области и согласно Закона Пензенской области №1959 от 10.09.2010 года о финансировании муниципальных общеобразовательных учреждений исходя из нормативов бюджетного финансирования на одного обучающегося и представляет собой механизм распределения стимулирующей части фонда оплаты труда на основе разработанных критериев оценки вложенного труда.

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.

Принимаемая система оплаты труда основана на Трудовом кодексе Российской Федерации и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих увеличению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.

1.3. Положение является локальным нормативным актом образовательной организации, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников учреждения.

1.4. Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников школы и выплачиваются один раз в месяц.

## **2. Цели стимулирования**

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам ОО производятся с целью повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников образовательной организации, развития творческой активности и инициативы.

## **3. Основания для стимулирования**

3.1. Основаниями для стимулирования работников ОО являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности ([Приложение № 1,2](#), к настоящему Положению).

## **4. Виды и размеры стимулирующих выплат**

4.1. Виды и размеры стимулирующих выплат работникам школы определяются в соответствии с настоящим Положением.

## **5. Порядок определения размера стимулирующих выплат**

5.1. Распределение выплат стимулирующей части ФОТ работникам по результатам труда в школе производится рабочей группой согласно

критериям и показателям качества и результативности труда работников ОО по представлению \_\_\_\_\_ директора \_\_\_\_\_ школы.

5.2. Критерии и показатели определения стимулирующей части оплаты труда работников МБОУ СОШ с. Вачелай могут меняться, но не реже 1 раза в год. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для изменения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

5.3. . Производится подсчет баллов по утвержденным критериям и показателям учебной и воспитательной деятельности работников ОО за полугодие на основании листов самооценки.

5.4. С сентября по декабрь ведется мониторинг профессиональной деятельности работников ОО по утвержденным критериям и показателям за данный период, составляется итоговая таблица, которая содержит Ф.И.О. учителя, количество баллов по каждому критерию и общее количество набранных баллов

5.5. В январе подсчитывается сумма баллов, полученных работниками школы по результатам текущего учебного года, и распределяется на 2 полугодие. Единовременные выплаты выплачиваются после их распределения рабочей группой. Полученное распределение стимулирующей части вместе с расшифровкой оснований набранных каждым педагогическим работником баллов директор школы представляет на согласование Совету школы.

5.6. По согласованию представленного Совету школы распределения стимулирующей части, директор закрепляет результаты этого распределения приказом, на основании которого бухгалтерия ОО осуществляет ежемесячные выплаты педагогическим работникам. и утверждения директором школы.

## **6. Порядок выплат стимулирующего характера**

6.1. Размер и вид выплат стимулирующего характера работников школы производится после согласования и утверждения результатов мониторинга их профессиональной деятельности на Совете школы.

Для объективного анализа результатов работы педагогических работников создается рабочая группа, состоящая из педагогов, председателя профкома, председателя родительского комитета.

Для установления указанных выплат стимулирующего характера на первое полугодие устанавливается с 01 сентября по 31 декабря, на второе – с 01 января по 31 августа.

На первое полугодие учебного года выплаты стимулирующего характера должны быть установлены в период с 01 по 21 сентября, на второе – с 01 по 21 января.

6.2. Выплаты работникам Учреждения утверждаются приказом директора.

6.3 Денежный вес одного балла (в рублях) по школе определяется следующим образом: суммируются все баллы, полученные всеми педагогическими работниками школы.

Размер стимулирующей части ФОТ делится на общую сумму баллов, получается денежный вес одного балла.

6.4. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого учителя. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому учителю .

#### **8. Функции участников управления школой при назначении стимулирующих выплат:**

8.1 Совет школы вносит свои предложения по назначению выплат, участвует в проведении мониторинга и экспертизы итогов деятельности педагогов и коллектива, согласует назначение выплат.

**9. Необходимым условием стимулирования работников Учреждения** является добросовестное выполнение Устава , Правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций, открытость и доступность образования.

9.1. Если на работника ОО в полугодии, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему могут быть не установлены.

**КРИТЕРИИ  
РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА  
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МБОУ СОШ с. Вачелай**

Критерии стимулирующих надбавок		Показатели	Количество баллов
<b>Повышение уровня реализации программ профильного обучения</b>			
1	Участие в реализации региональных проектов («Обучение для жизни» и др.).		10
<b>Положительная динамика предметных результатов обучающихся</b>			
2	Результат Всероссийских проверочных работ, национальных исследований, региональных исследований и мониторингов	От 65% От 55% до 64% От 45% до 54% От 35% до 44%	5 4 3 2
3	Результаты срезовых работ ( на школьном и муниципальном уровне	От 85% От 75% до 84% От 65% до 74% От 55% до 64% От 20% до 55%	5 4 3 2 1
<b>Система поддержки талантливых детей</b>			
4	Наличие системы работы с одаренными (талантливыми) детьми	1 человек	6
		2 человека	8
		3-4 человека	10
5	Подготовка обучающихся к участию в НПК (Старт в науку, Земля родная и др.)	Школьный уровень (за каждого ученика, кроме победителя)	0,2
		Муниципальный уровень (за каждого ученика, кроме победителя)	1
		Региональный уровень (за каждого ученика, кроме победителя)	2
6	Подготовка обучающихся к участию в предметных олимпиадах (кроме онлайн-олимпиад)	Федеральный уровень (за каждого ученика, кроме победителя)	3
		Школьный уровень (за каждого участника),	0,2
		Муниципальный уровень (за каждого участника, кроме победителя)	1
7	Подготовка и организация обучающихся к участию в конкурсах, соревнованиях	Региональный уровень (за каждого участника, кроме победителя)	2
		Федеральный уровень(за каждого участника, кроме победителя, )	3
		Школьный уровень (за каждого ученика, кроме победителя)	0,2
8	Участие в региональных, Всероссийских, международных конкурсах, олимпиадах	Муниципальный уровень (за каждого ученика, кроме победителя)	1
		Региональный уровень (за каждого ученика, кроме победителя)	2
		Федеральный уровень (за каждого ученика, кроме победителя)	3
		Больше 20 человек	5
		До 20 человек	4
	До 15 человек	3	
	До 10 человек	2	
	До 5 человек	1	
<b>Совершенствование учительского корпуса</b>			
9	Участие в работе творческих	Муниципальный уровень	10

10	мастерских, экспериментальных площадках Участие педагогов в научно-методическая деятельность: НПК, семинары, разработка научно-практических пособий	Региональный уровень	15
		Муниципальный уровень	5
		Региональный уровень	10
		Федеральный уровень	15
11	Совместная работа социальными партнерами		3
12	Повышение профессионального мастерства ( семинары)		2
<b>Использование информационных технологий</b>			
13	Использование личного сайта , страницы на школьном сайте, сайта школы при работе с учащимися и родителями		3
<b>Сохранение и укрепление здоровья школьников</b>			
14	Эффективность проведения каникулярного отдыха обучающихся	Более 70% учащихся	5
		От 50 до 70%	3
		Менее 50%	2
<b>Расширение самостоятельности школ</b>			
15	Посещаемость родителями общешкольных и классных родительских собраний (не ниже 80%)	80% и более	5

**Показатели для установления единовременных поощрительных выплат стимулирующего характера по результатам труда**

№ п/п	Показатели	Абсолютный показатель (руб)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Качество методической и инновационной работы профессиональной деятельности учителя</b></li> </ul>		
1	Открытые уроки по актуальным проблемам образования (совершенствование учительского корпуса, за один урок): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Школьный уровень</li> <li>• Муниципальный уровень</li> <li>• Региональный уровень</li> </ul>	1000 2000 3000
2	Выступление на семинарах, МО, МС по актуальным проблемам образования (совершенствование учительского корпуса, за одно выступление): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Школьный уровень</li> <li>• Муниципальный уровень</li> <li>• Региональный уровень</li> </ul>	1000 2000 3000
3	Результативность научно-исследовательской и опытно-экспериментальной работы (совершенствование учительского корпуса, за одного победителя и призёра): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Школьный уровень</li> <li>• Муниципальный уровень</li> <li>• Региональный уровень</li> </ul>	1000 2000 3000
4	Работа в экспертных комиссиях различного уровня (совершенствование учительского корпуса) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Школьный уровень</li> <li>• Муниципальный уровень</li> <li>• Региональный уровень</li> </ul>	1000 2000 3000
5	Наличие авторских публикаций (за каждую) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Региональный уровень</li> <li>• Федеральный уровень</li> </ul>	2000 3000
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Результативность внеурочной деятельности обучающихся</b></li> </ul>		
6	Результаты участия в предметных олимпиадах, НПК, соревнованиях, конкурсах ( кроме конкурсов и игр по учебным дисциплинам), (за каждого ученика- победителя и призёра, команды ОО): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Муниципальный уровень</li> <li>• Региональный уровень</li> <li>• Федеральный уровень</li> </ul>	1000/2000 2000/3000 3000/4000
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Организация воспитательной работы с учащимися</b></li> </ul>		
7	Результативность разработки и реализации социальных проектов (расширение самостоятельности школ):	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Школьного уровня</li> <li>• Муниципального уровня</li> <li>• Регионального уровня</li> </ul>	<p>1000</p> <p>2000</p> <p>3000</p>
	<b>• Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах, соревнованиях</b>	
8	Личное участие педагога в профессиональных конкурсах. <ul style="list-style-type: none"> <li>• школьный уровень</li> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный уровень</li> </ul>	<p>1000</p> <p>3000</p> <p>4000</p> <p>5000</p>
9	Наличие призового места в профессиональных конкурсах <ul style="list-style-type: none"> <li>• школьный уровень</li> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный уровень</li> </ul>	<p>2000</p> <p>3000</p> <p>4000</p> <p>5000</p>
10	Результативное оказание помощи в подготовке других педагогов для участия в профессиональных конкурсах, соревнованиях: <ul style="list-style-type: none"> <li>• школьный уровень</li> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный</li> </ul>	<p>1650</p> <p>3000</p> <p>4000</p> <p>5000</p>



### **Премии и поощрения по результатам труда (разовые) по приказу директора**

- За проявление самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям – 10000 руб .
- За выдвижение творческих идей в области деятельности работника- 6000 руб.
- За подготовку и проведение фестиваля народного творчества , ВПР, национальных исследований – 5000 руб.
- За богатый выращенный урожай в школьной теплице по результатам сезона – 3000 руб. (с сентября по октябрь включительно ежемесячно, с апреля по август включительно ежемесячно )
- Материальная помощь – 5000 руб.
- За проявление творческой инициативы – 5000 руб.  
За работу в летнее время в лагере (повару)- 3000 руб.
- За работу педработников в летнее время в лагере – 3000 руб.
- За работу в летнее время начальнику лагеря- 5000 руб.
- За работу начальнику лагеря (осень, зима, весна) - 2500 руб.
- За работу в лагере (осень, зима, весна) – 1000 руб.
- За подготовку конкурсного материала по лагерю «Костёр»-5000 руб.
- За подготовку школы к новому учебному году ( всем работникам школы)- 5000 руб.
- За выполнение обязанностей старшего воспитателя в лагере в летнее время- 2500 руб.
- В связи с празднованием Дня Учителя – 2000 руб.
- В связи с празднованием Дня бухгалтера – 5500 руб.
- По итогам работы за учебный год ( всем работникам школы) – 3000 руб.
- По итогам работы за календарный год – 18000 руб.
- За популяризацию зимних видов спорта среди учащихся, населения, благоустройство школьного катка – 6570 руб.
- За выполнение обязанностей директора в течение 20 дней- 15000руб.
- За своевременное, результативное ведение сайта, ЭСО, электронных мониторингов - 10000 руб.
- За участие в мероприятиях Всероссийского, регионального уровня (НПК, конкурсы, исследования, съезды, конференции) – 10000 руб.
- За работу по оказанию помощи в подготовке педагогов для участия в конкурсах муниципального, регионального уровня – 2870 руб.
- По итогам работы за календарный год (гл. бухгалтеру) – 20000 руб
- По итогам работы за календарный год (бухгалтеру) – 10000 руб
- По итогам работы за учебный год (главному бухгалтеру) – 15000 руб

- За участие в мероприятиях, проектах, акциях, конкурсах регионального и федерального уровня в онлайн формате – 4500 руб
- За результативную профилактическую работу с несовершеннолетними в классе (отсутствие правонарушений среди несовершеннолетних, жалоб со стороны педагогов и администрации, по итогам четверти) – 5500 руб
- За результативность организации учебной и воспитательной работы в дистанционном режиме (март - август 2020 г.) – 5500 руб
- За оформление документации по подготовке лагерной смены – 2500 рублей

Ознакомлены:

И.К. - Писарева С.А.  
И.К. - Акимов А.В.  
И.К. - Неаева Е.И.  
К.И. - Кадкина Е.М.  
А.К. - Аратов Н.А.  
И.К. - Пудорова Т.И.  
К.И. - Кошкин И.В.  
И.К. - Викимойкина С.И.  
И.К. - Кадкина А.В.  
И.К. - Стецова Н.Н.

жду  
елай  
лова  
020 г

ПОЛОЖЕНИЕ

О стимулирующих мерах за отличные трудовые достижения работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10